



Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

**A Kárpátok Alapítvány-Magyarország**

**Önkéntes Programja**

- programbemutató -



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

**I. Az önkéntesség fogalma:** Az önkéntes kifejezés (latinul voluntarius, önkéntes, önmagát kínáló) eredetileg a lengyel nyelvben alakult ki és két jelentése volt: az első azt a diákot jelentette, aki ingyen dolgozik, és szakemberré akar válni, a második pedig a hadsereg önkéntesére utalt.

Mára az önkéntes szó új értelmet kapott, amely nemcsak ingyenes, de magas színvonalon elvégzett munkát jelent. ([www.onkentes.hu](http://www.onkentes.hu))

### **II. A közérdekű önkéntes tevékenységről 2005. évi LXXXVIII. törvény:**

*Az Országgyűlés elismeri a társadalom tagjainak szolidaritásán alapuló, az állampolgárok öntevékenységet kifejező, a személyeknek és közösségeiknek más vagy mások javára ellenszolgáltatás nélkül végzett önkéntes tevékenységét. Annak érdekében, hogy e jelentős társadalmi erőforrás a közcélok elérése érdekében is mind hatékonyabban mozgósíthatóvá váljon, az Országgyűlés a jelen törvény megalkotásával meghatározza a közérdekű önkéntes tevékenység alapvető szabályait, továbbá kedvezmények és garanciák biztosításával ösztönözni kívánja az állampolgárok és szervezeteik részvételét a társadalom előtt álló feladatok megoldásában, a közcélok elérésében. A kitűzött célok elérése és a közérdekű önkéntes tevékenységben való társadalmi részvétel jogi feltételeinek megteremtéséről. 2005. évi LXXXVIII. törvény rendelkezik. ([www.net.jogtar.hu](http://www.net.jogtar.hu))*

### **III. Az önkéntesség gyakorlata az Európai Unióban és Magyarországon**

Az **Európai Unió**s adatokból kiderül, hogy évről-évre egyre többen vállalnak önkéntes munkát, a szolidaritáson, a kölcsönös segítségnyújtáson túl a tapasztalatszerzés, az önismeret, és a szabadidő hasznos eltöltése motiválja az önkénteseket. Az Unióban az önkéntesek munkája alapvető érték, jelenleg több mint százmillió európai vállal valamilyen önkéntes munkát, mintegy öt százalékkal hozzájárulva ezzel a nemzeti gazdaságok teljesítményéhez.

Az Európai Unió országaiban az önkéntességet az alábbiak szerint definiálják: az önkéntesség soha nem lehet kötelező, nem járhat érte pénzbeli ellenszolgáltatás, s végül mások javát kell, hogy szolgálja. Az önkéntesek egyénileg, vagy csoportosan, rendszeresen vagy alkalmanként, belföldön vagy külföldön, ellenszolgáltatás nélkül vállalnak munkát, mellyel olyan társadalmi



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

problémákat enyhítenek, mint a szegénység, a kirekesztettség, a munkanélküliség, a szocializáció, vagy a környezetvédelem.

**Magyarországon** 2004-ben a tizennégy év feletti lakosság negyven százaléka vállalt valamilyen önkéntes munkát. A „**Lakossági adományok és önkéntes tevékenységek**” című felmérésből megtudjuk, az önkéntesek elsősorban a lakóhelyi, települési segítségnyújtásban, a hivatalos ügyek intézésében, a szociális, egészségügyi, és művelődési területen tevékenykedő szervezetek munkájában vették ki részüket, de a legszívesebben a gyermekek számára nyújtanak segítséget. A romák, szenvedélybetegek, és kisebbségek támogatásában azonban még alacsony a szerepvállalás.

(Czike Klára: Lakossági adományok és önkéntes tevékenységek. [www.onkentes.hu](http://www.onkentes.hu), [www.nonprofitkutatas.hu](http://www.nonprofitkutatas.hu))

### **IV. Önkéntesség a Kárpátok Alapítvány-Magyarországnál**

A **Kárpátok Alapítvány-Magyarország** 2006 óta, eddig összesen 7 önkéntest fogadott, ismertette meg őket működésével, a civil élettel. Négy önkéntes az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) által támogatott **ÖTLET Program** keretén belül került az Alapítványhoz.

Az ÖTLET Program egy hosszú távú önkéntes program, melynek a célja, hogy a 18 és 26 év közötti, valamint a 45 év feletti, tartósan álláskeresők munkaerő-piaci esélyeit javítsa a készségek és képességek fejlesztésével; az önkéntes munka során szereshető tapasztalati tudással; és munkahelyi gyakorlat megszerzésével.

Az önkéntesek visszaszerezhetik elveszett önbizalmukat, álláskeresési tanácsadáson (önéletrajzírás, állásinterjúra való felkészülés), továbbá képzéseken, átképzéseken vehetnek részt. További cél az önkéntesség eszmeiségének terjesztése, és kultúrájának fejlesztése hazánkban. ([www.szikraalapitvany.hu](http://www.szikraalapitvany.hu))

Az önkénteseket a 10 hónapos tevékenység során az Alapítványnál egy mentor támogatta, akitől személyes és szakmai segítségnyújtást kaptak



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

**A mentor feladata:** motiválás érdekes, szakmailag hasznos tevékenységek feladatok a nyújtásával; beillesztés, a szakmai vezetővel az Alapítvány és az Önkéntes elvárásaival egyeztetve; írásbeli és szóbeli értékelés, mely az önkéntes szakmai előmenetelét segíti elő.

Az Alapítvány három önkéntest fogadott az egri **Eszterházy Károly Főiskola Politológia Tanszékének Nemzetközi tanulmányok** szakáról.

A **Kárpátok Alapítvány- Magyarország** célja, hogy Önkéntes Programjának keretén belül gyakorlati lehetőséget biztosítson, és megkönnyítse a munkaerőpiacra frissen kikerült tehetséges fiatalok szakmai boldogulását, lehetőséget nyújtson a tapasztalatszerzésre és jó referenciával szolgáljon a későbbi munkakeresés során.

Az Alapítvány biztosítja az előrejutás lehetőségét is, azaz a 2-3 hónap után állandó alkalmazottá válás esélyét, illetve az esetleges projektalapú foglalkoztatás lehetőségét.

Jó példa erre, hogy Kelemen Roland szintén az Ötlet Program keretén belül került az Alapítványhoz, mint önkéntes 2007-ben. 2008-ban az Alapítvány állandó munkatársa lett, kezdetben program asszisztensként, jelenleg pedig program koordinátorként tevékenykedik.

### **V. Mit nyújt a Kárpátok Alapítvány-Magyarország az önkénteseinek:**

- jó referencia; kapcsolati tőke megalapozása, releváns munkatapasztalat;
- angol nyelv gyakorlati alkalmazása (fordítás, levelezés, stb.);
- tapasztalatszerzés pályázatírás és projektek lebonyolítása terén;
- utazási lehetőség a programok keretein belül belföldön és a Kárpátok régió országaiban (Lengyelország, Románia, Szlovákia, Ukrajna);
- fiatalos, dinamikus csapatban való munkavégzés;
- változatos, izgalmas, sokszínű munkafeladatok;
- az önkéntes szakmai fejlődésének figyelemmel kísérése, mentorálása, folyamatos visszajelzés és szakmai fejlesztés;
- a hatékony munkavégzéshez szükséges infrastruktúra biztosítása.



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

### Önkénteseink

2008-2009



**Gaál Barna, Mata Liliána, Szabó Márk**

2009-2010

**Lakatos Julietta és Tresó Dávid** 2009. április 1-jétől 2010. február 1-ig tevékenykedtek az Alapítványnál.





## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

### **2010-2015**

Alex Kaufman

Bari József

Berki Noémi

Bornemissza Noémi

Böszörményi Sándor

Füleki Flavián

Jászberényi Mátyás Áron

Kelemen Zsolt

Krámos Dániel

Lakatos Györgyi

Láncos Mátyás

Michelle Rostampour

Polyik Vivien

Sánta Dóra

Soós Livia

Suhai Tímea

Szabó Gabriella

Tóth Gergő

Tóth Orsolya

Tóth Réka



# Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

## Mellékletek

1. sz. melléklet

### **A Kárpátok Alapítvány- Magyarország Önkéntes Programja**

A **Kárpátok Alapítvány- Magyarország** célja, hogy Önkéntes Programjának keretén belül gyakorlati lehetőséget biztosítson, és megkönnyítse a munkaerőpiacra frissen kikerült tehetséges fiatalok szakmai boldogulását, lehetőséget nyújtson a tapasztalatszerzésre és jó referenciával szolgáljon a későbbi munkakeresés során.

**Az önkéntesi munka időtartama:** megegyezés alapján

**Helye:** Kárpátok Alapítvány- Magyarország (3300 **Eger**, Felvégi út 53.)

#### **Az Alapítvány elvárásai:**

- megbízhatóság, önállóság, csapatmunka;
- jó kommunikációs és szervező készség, érdeklődés a civil szféra és ügyek iránt;
- rugalmasság, tolerancia és szociális érzékenység;
- alapszintű informatikai ismeretek (MS Office eszközök);
- angol nyelv ismerete előny;
- Európai Unió alapismeretek előnynek minősül.

#### **Az önkéntes feladatai:**

- ügyintézés, adminisztrációs feladatok ellátása (levelezés, fénymásolás, postázás, rendszerezés);
- konferenciák, képzések szervezésében való segítségnyújtás, illetve ezeken történő részvétel;
- PR- és kommunikációs tevékenységek (honlap frissítése, adatbázis kezelése, kiadványok szerkesztése, média-megjelenések bonyolítása);



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

- pályázatfigyelés, pályázatokkal kapcsolatos ügyintézés.

### **Mit nyújt a Kárpátok Alapítvány-Magyarország az önkénteseinek:**

- jó referencia; kapcsolati tőke megalapozása, releváns munkatapasztalat;
- angol nyelv gyakorlati alkalmazása (fordítás, levelezés, stb.);
- tapasztalatszerzés pályázatírás és projektek lebonyolítása terén;
- utazási lehetőség a programok keretein belül belföldön és a Kárpátok régió országaiban (Lengyelország, Románia, Szlovákia, Ukrajna);
- fiatalos, dinamikus csapatban való munkavégzés;
- változatos, izgalmas, sokszínű munkafeladatok;
- az önkéntes szakmai fejlődésének figyelemmel kísérése, mentorálása, folyamatos visszajelzés és szakmai fejlesztés;
- a hatékony munkavégzéshez szükséges infrastruktúra biztosítása.

### **Az Önkéntes Programra jelentkezés módja:**

- **önéletrajz**,
- 1 oldal terjedelmű **motivációs levél**, benne, hogy miért szeretne civil szervezetnél dolgozni és miért éppen az Alapítványra esett a választása.

Amennyiben ajánlatunk felkeltette érdeklődésed, további információért kérjük, fordulj Szabó Gabriella program asszisztenshez a **36-516-750**-es telefonszámon vagy a [cfhu@cfoundation.org](mailto:cfhu@cfoundation.org) e-mailcímen.

Alapítványunk tevékenységéről, programjairól tájékozódhatsz a

[www.karpatokalapitvany.hu](http://www.karpatokalapitvany.hu)

weboldalon.





## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

2. sz. melléklet

### **Önkéntes szerződés**

Amely létrejött egyrészről:

**Kárpátok Alapítvány- Magyarország**, székhely: 3300 Eger, Felvégi út 53. képviselőjében:

Bata Boglárka, ügyvezető igazgató, ..... mentor

(a továbbiakban: **Fogadó szervezet**),

másrészt:

....., születési hely, idő, lakcím

(a továbbiakban: **Önkéntes**)

között a mai napon az alábbi feltételek szerint:

#### **I. Az önkéntes jogviszony időtartama**

1. Az Önkéntes és a Fogadó szervezet az önkéntes szerződést határozott időre – 10 hónapra – 20..... napjától ..... napjáig terjedő időtartamra kötik.  
Az önkéntes tevékenység megkezdésének napja: .....
2. Az önkéntes szerződést a felek közös megegyezéssel írásban módosíthatják.  
Annak módosítása, kiegészítése, megszüntetése kizárólag írásban érvényes.

#### **II. A közérdekű önkéntes tevékenység tartalma**

1. Az Önkéntes a fogadó szervezetnél, ellenszolgáltatás nélkül az önkéntes szerződés időtartama alatt a következő feladatok elvégzését vállalja:



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

- ügyintézés, adminisztrációs feladatok ellátása (levelezés, fénymásolás, postázás, rendszerezés);
  - konferenciák, képzések szervezésében való segítségnyújtás, illetve ezeken történő részvétel;
  - PR- és kommunikációs tevékenységek (honlap frissítése, adatbázis kezelése, kiadványok szerkesztése, média-megjelenések bonyolítása);
  - pályázatfigyelés, pályázatokkal kapcsolatos ügyintézés.
2. A Fogadó szervezet tájékoztatja az Önkéntest, hogy vele szemben az önkéntes tevékenység végzésével kapcsolatban az irányítást .....végzi.
  3. Az Önkéntes kijelenti, hogy a Fogadó szervezet a feladatkörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, a tevékenység-leírást a jelen önkéntes szerződés aláírásával egyidejűleg az Önkéntes részére átadott, melyet az Önkéntes aláírásával elismer.

### **III. A közérdekű önkéntes tevékenység ellátásának helye**

1. A Fogadó szervezet és az Önkéntes megállapodnak abban, hogy az önkéntes tevékenység ellátásának helye változó, elsődlegesen (bázishely) a fogadó szervezet székhelye: **3300 Eger, Felvégi u. 53.**, azonban a Fogadó szervezet utasítása alapján, az önkéntes tevékenység természetéből eredően a bázishelytől eltérő más hely is lehet.

### **IV. A közérdekű önkéntes tevékenységre fordítandó idő, pihenőidő**

1. Az Önkéntes vállalja, hogy hetente 30 órára a fogadó szervezet rendelkezésére áll.
2. Az Önkéntesnek a kötelező képzéseken való részvételének időtartama beszámít a munkaidőbe.
3. Az Önkéntest megilleti a heti 2 egymást követő szabadnap és szolgálati hónaponként további 2 nap szabadság (a nemzeti ünnepeket kívül), melyet a szolgálat időtartam alatt, a fogadó szervezettel való előzetes egyeztetés alapján vehet ki.



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

### **V. A felek jogai és kötelezettségei**

#### *1. A Fogadó szervezet jogai*

- 1.1. A Fogadó szervezet meghatározhat bizonyos szempontokat az önkéntesek motivációja, érdeklődése és képességeik terén, melyek alapján fogadja a hozzá jelentkező önkénteseket.
- 1.2. A Fogadó szervezetnek joga van folyamatos visszajelzést kérni és kapni az önkéntestől.

#### *2. A Fogadó szervezet kötelezettségei*

- 2.1. Fogadó szervezet köteles gondoskodni arról, hogy a fogadáshoz szükséges minden gyakorlati feltétel az önkéntes érkezése előtt teljesüljön.
- 2.2. Fogadó szervezet köteles egy minél részletesebb leírást adni a szervezetről és annak munkájáról, a környékről, ahol az önkéntes dolgozni fog, és mindazokról a feladatokról, melyeket az önkéntessel szeretne elvégeztetni.
- 2.3. A Fogadó szervezet köteles az önkéntes szerződés aláírásával egyidejűleg az önkéntes rendelkezésére bocsátani egy részletes tevékenység leírást, melyben a Fogadó szervezet rögzíti az elvárásokat, a felelősségi köröket, az önkéntes heti munkaidejét, a koordináló szervezet által az önkéntesnek nyújtott juttatásokat, továbbá, hogy milyen képzéseken kell az önkéntesnek majd részt vennie és ki lesz a mentora.
- 2.4. Fogadó szervezet köteles kijelölni az önkéntes számára egy mentort, akivel az önkéntes rendszeres kapcsolatot tart a projekt teljes időtartama alatt.



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

- 2.5. Konfliktus-helyzet esetén a Fogadó szervezet köteles megpróbálni olyan megoldást, találni, amely minden érintett számára elfogadható.
- 2.6. Fogadó szervezet az önkéntesnek köteles biztosítani
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit,
  - a szükséges pihenőidőt,
  - a közérdekű önkéntes tevékenység ellátásához szükséges tájékoztatást és irányítást, az ismeretek megszerzését.

### 3. Az Önkéntes jogai

- 3.1. Az Önkéntesnek joga van egyértelmű információt kapni a fogadószervezetről, annak tevékenységeiről, az életkörülményekről és a szervezetben rá váró feladatokról.
- 3.2. Az Önkéntesnek joga van az irányításra tevékenysége végzéséhez.
- 3.3. Az Önkéntesnek joga van megfelelő felkészítésben részesülni a program kezdetekor.
- 3.4. Az Önkéntesnek joga van a fogadó szervezettől szakmai segítséget igénybe venni.
- 3.5. Az Önkéntesnek joga van a személyes egészségét, biztonságát és méltóságát biztosító munkakörülményekhez.
- 3.6. Az Önkéntesnek lehetősége van arra, hogy kilépjen a projektjéből, ha rajta kívül álló okok miatt, vagy életvitelében történt jelentős változás miatt nem tudja ellátni az önkéntes tevékenységét, vagy időközben sikerült munkaszerződéssel igazolt munkahelyen elhelyezkednie.

Minderről konzultálnia kell a fogadó szervezettel.



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

### 4. Az Önkéntes kötelezettségei

- 4.1. Az Önkéntes kötelessége, hogy tájékoztassa a fogadó szervezetét minden olyan tényről, ami befolyásolhatja bizonyos munkákra való alkalmasságát.
- 4.2. Az Önkéntes köteles tiszteletben tartani a fogadó szervezet szervezeti és működési rendjét, egészségügyi és biztonsági előírásait.
- 4.3. Az Önkéntest köteles megbízhatóan viselkedni.
- 4.4. Az Önkéntes kötelessége, hogy tanácsot, útmutatást kérjen, ha szükséges.
- 4.5. Az Önkéntes köteles tájékoztatni a fogadó szervezetet minden olyan problémáról, nehézségről, ami veszélyezteti a vállalt önkéntes tevékenység megvalósulását
- 4.6. Az Önkéntesnek vigyáznia kell a szálláshelyre, és minden egyéb rendelkezésére bocsátott eszközre, amelyet számára biztosítanak.
- 4.7. Legkésőbb az önkéntes tevékenység befejezésének végén az Önkéntesnek meg kell írnia a végső beszámoló rá eső részét.
- 4.8. Az Önkéntes köteles
  - a) a közérdekű önkéntes tevékenységet a vonatkozó jogszabályok, szakmai és etikai előírások, valamint a fogadó szervezet utasításai szerint személyesen végezni,
  - b) a közérdekű önkéntes tevékenység során tudomására jutott személyes adatot, üzleti és egyéb titkot megőrizni.
- 4.9 Az Önkéntes köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása más személy életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül veszélyeztetné.



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

Az Önkéntes nem köteles a fogadó szervezet utasításait teljesíteni, ha annak végrehajtása az önkéntes életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül veszélyeztetné, jogszabályba vagy az önkéntes szerződésbe ütközik.

Ha az utasítás végrehajtása kárt idézhet elő, az önkéntes köteles erre az utasítást adó figyelmét felhívni. Az Önkéntes nem felel az általa okozott kárért, amennyiben figyelemfelhívási kötelezettségének eleget tett.

### **VI. Az Önkéntes által okozott kár**

1. Az Önkéntes által az önkéntes jogviszonnyal összefüggésben harmadik személynek okozott kárért a jelen megállapodás szerinti Fogadó szervezet felel. Amennyiben a kárt az önkéntes felróható magatartása okozta, – az önkéntes szerződés eltérő rendelkezése hiányában – a fogadó szervezet az önkéntestől követelheti kárának megtérítését.
2. Amennyiben az önkéntes bizonyítja, hogy
  - a) a testi sérüléséből, illetve egészségkárosodásából eredő kára,
  - b) a tulajdonában vagy használatában álló, a közérdekű önkéntes tevékenység ellátásához szükséges dologban a közérdekű önkéntes tevékenység végzésének helyén keletkező kára az önkéntes jogviszonnyal összefüggésben következett be, a fogadó szervezet akkor mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy kizárólag az önkéntes elháríthatatlan magatartása okozta.

A fogadó szervezetnek nem kell megtérítenie a kárnak azt a részét, amely az önkéntes felróható magatartásából származott.

### **VII. Az önkéntes szerződés megszűnése**

1. Az önkéntes szerződés megszűnik



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

- a) az önkéntes halálával vagy cselekvőképtelenné válásával,
- b) a fogadó szervezet jogutód nélküli megszűnésével, természetes személy esetén halálával,
- c) a vállalt közérdekű önkéntes tevékenység teljesítésével,
- d) a szerződésben meghatározott idő lejártával, feltétel bekövetkeztével, e) közös megegyezéssel történő megszüntetéssel,
- e) felmondással,
- f) az önkéntesek foglalkoztatásának – a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. Törvény 13. § (3) bekezdése szerinti – megtiltásáról rendelkező határozat jogerőre emelkedésével.

2. Az önkéntes szerződést – ha jogszabály vagy az önkéntes szerződés másként nem rendelkezik – bármelyik fél azonnali hatállyal felmondhatja. Az önkéntes szerződésben nem szabályozott kérdésekben a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény és a hatályos jogszabályok az irányadóak.

Ha a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény másként nem rendelkezik, az önkéntes szerződés megkötésére, érvénytelenségére, módosítására, teljesítésére, megszűnésére, a szerződésszegésre, a törvényes képviselő közreműködésére, az önkéntes jogviszonnyal kapcsolatos jogok gyakorlására és a kötelezettségek teljesítésére, valamint a kárviselésre és a kártérítésre a Ptk. szabályait kell alkalmazni.

Jelen szerződést a felek, mint ügyleti akaratukkal mindenben megegyezőt, átolvasás után helybenhagyólag aláírják.

Eger, .....

.....

**Fogadó szervezet**

.....

**Önkéntes**



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

3. sz. melléklet

### Jelenléti ív és önkéntes tevékenység

időpont– NÉV

Dátum	Időpont	Tevékenység

Dátum: .....

Aláírás: .....

Aláírás: .....





## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

4. sz. melléklet

### **TITOKTARTÁSI NYILATKOZAT**

Alulírott ..... (továbbiakban: Munkavállaló), a Kárpátok Alapítvány - Magyarország (továbbiakban: Alapítvány) önkéntese kijelentem, hogy elfogadom és betartom ezen nyilatkozat 1 – 3. pontjaiban rám rótt titoktartási kötelezettséget!

Tudomásul veszem, hogy a titoktartási kötelezettség az Alapítvány felé a munkaviszonyom vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyom fennállását követően is terhel.

Tudomásul veszem, hogy a titoktartási kötelezettség megszegése esetén a Polgári Törvénykönyvben meghatározott jogkövetkezmények alkalmazhatóak velem szemben.

A Munkavállaló titoktartási kötelezettségei:

1./ A Munkavállaló köteles az Alapítvány működésével kapcsolatos információkat titokként kezelni, figyelemmel az Alapítvány, és ügyfeleinek bizalmas, vagy vélhetően bizalmas anyagaira vonatkozóan és érdekeinek védelmére. A Munkavállaló az Alapítvány működésével kapcsolatosan tudomására jutott információkat csak abban az esetben hozhatja harmadik személy tudomására, ha őt erre a munkáltatói jogokat gyakorló személy feljogosította.

2./ A Munkavállaló köteles minden okmányt, beleértve a saját munkavégzéséhez kapcsolódó dokumentumait is, biztonságban tartani, azokat illetéktelen személyektől megvédeni. Okmányokon értendő minden, az Alapítványra, az azzal kapcsolatban álló magánszemélyekre és szervezetekre, azok tagjaira, ügyfelekre vonatkozó minden jelentés, papír és okmány, amely a Munkavállaló birtokában van, vagy amelyet ő készít el. A felek ezen nyilatkozat



## Kárpátok Alapítvány – Magyarország

---

formájában rögzítik, hogy a fenti dokumentumok az Alapítvány tulajdonát képezik. Munkavállaló ezen okmányokat harmadik személy számára nem adhatja ki.

3./ A Munkavállaló köteles a Munkáltató tudomására hozni minden általa készített pályázatot, tervet, eljárást, know-how-t, valamint a szervezet korszerűsítésével, illetve a szervezet programjaival, projektjeivel kapcsolatos minden ismeretet, amely az Alapítvány ügyeivel, működésével összefügg. Az átadással, illetve a közléssel mindezen szellemi termékek, illetve dokumentumok a Munkáltató egyedüli és kizárólagos tulajdonát képezik.

Eger, .....

.....

aláírás

Tanúk:

.....

.....